

**ДОГОВОР № 48/19**  
**о социальном партнерстве**

г.-к. Анапа

« 23 » апреля 2019г.

Частное профессиональное образовательное учреждение «Анапский индустриальный техникум», именуемое в дальнейшем «Техникум», в лице директора Пономарева Владимира Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны и Частное учреждение «Спортивно-учебно-оздоровительный центр «Волей Град», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора Симоненко Бориса Витальевича действующего на основании Устава, с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», заключили договор о нижеследующем.

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является сотрудничество, направленное на обеспечение высокого качества подготовки, прохождения практики (учебной, технологической, квалификационной) студентами и трудоустройство выпускников Техникума, проведение совместных научных исследований и мероприятий, оказание методической и практической помощи Работодателю.

1.2. Продолжительность практики определяется федеральными государственными образовательными стандартами по направлению подготовки \_\_\_\_\_ и составляет \_\_\_\_\_ недель.

### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ТЕХНИКУМА

2.1. Подготовка специалистов для Работодателя в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

2.2. Привлечение Работодателя к участию в формировании основной образовательной программы среднего профессионального образования, разработке интегрированных учебных планов и образовательных программ среднего профессионального образования.

2.3. Организация приема абитуриентов по рекомендациям Работодателя для обучения по заявленным специальностям Техникума.

2.4. Открытие новых направлений подготовки специальностей с учетом потребностей Работодателя.

2.5. Использование в учебном процессе практических материалов деятельности Работодателя и изучение передового опыта.

2.6. Согласование с Работодателем перечня структурных подразделений для использования в качестве практики студентов.

2.7. Формирование тематики курсовых и дипломных работ с учетом перспективных направлений деятельности Работодателя.

2.8. Согласование с Работодателем количества выпускников, направляемых на работу, подготовка рекомендательных писем на выпускников Техникума, организация собеседования между Работодателем и выпускниками.

2.9. Привлечение руководителей и специалистов Работодателя для проведения учебных занятий, участия в итоговой государственной аттестации, к руководству дипломными работами.

2.10. Организация выездных занятий, встреч студентов с руководителями и специалистами Работодателя с целью интеграции обучения и практической деятельности, трудоустройства выпускников.

2.11. Привлечение представителей Работодателя к проведению на базе Техникума научно-практических и методических конференций, совместных научно-исследовательских работ, а также изданию научной, учебно-методической и специальной литературы.

2.12. Определение совместно с работодателем направлений перспективных научных исследований.

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОДАТЕЛЯ

3.1. Содействие в проведении профориентационной работы среди молодежи, участие в ярмарках-презентациях.

3.2. Предоставление заявок Техникуму на подготовку специалистов средней квалификации, в т.ч., с учетом новых видов деятельности; ежегодное уточнение данных о потребности в подготовке кадров.

3.3. Принятие решений, оформление направлений и заключение договоров на обучение работников и членов их семей для получения среднего профессионального образования с последующим трудоустройством выпускников в соответствии с полученной специальностью.

3.4. Оказание содействия в организации практики студентов Техникума, назначение руководителей практики из числа наиболее опытных работников.

3.5. Предоставление уточненной информации о вакантных должностях и условиях работы не менее чем за 6 месяцев до окончания студентами Техникума.

3.6. Предоставление перечня трудовых обязанностей молодого специалиста, определенных должностной инструкцией.

3.7. Предоставление возможности преподавателям и студентам Техникума осуществлять сбор практического материала для его использования в учебном процессе, творческой и научно-исследовательской деятельности.

3.8. Участие в формировании основной профессиональной образовательной программы по специальностям и разработке вариативной части учебного плана.

### 4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Изменения и дополнения к настоящему договору принимаются путем письменного соглашения сторон.

4.2. Договор может быть расторгнут досрочно на основании соглашения сторон.

4.3. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует \_\_\_\_\_, считается пролонгированным на следующий срок, если ни одна из сторон не заявила об отказе от него в течение месяца после окончания срока действия.

4.4. Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Техникуме, другой - у Работодателя.

### 5. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

#### РАБОТОДАТЕЛЬ

353417, г. Анапа, с. Витязево, пр. Южный, 5  
Генеральный директор  
Симоненко Б.В./



#### ЧПОУ «Анапский индустриальный техникум»

353454, г. Анапа, ул. Промышленная, 2а  
Директор техникума  
/В. В. Пономарев/

